

Согласовано

Председатель ПК

МБОУ СОШ № 4 г.Ливны

 Г.В. Сучкова

«23» апреля 2019г.



Утверждаю

Директор МБОУ СОШ № 4 г.Ливны

Е.Е. Гончарова

«23» апреля 2019г.

**Продление и изменения  
к коллективному договору 2016 - 2018 г.г.  
муниципального бюджетного  
общеобразовательного учреждения  
«Средняя общеобразовательная школа № 4» г.Ливны  
до 31 декабря 2021 года**

Принято  
на общем собрании работников  
Протокол №2  
«22» апреля 2019г.

*Уведомительная регистрация  
№ 28 от 24.04.2019 г.  
Юрий О.Н. Бородин*



1. Соглашение между Администрацией города Ливны, управлением общего образования администрации города Ливны и Ливенской районной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2016-2018 годы (далее – Соглашение) продлено до 31 декабря 2021 года, в соответствии со ст.48 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – Трудовой кодекс РФ).

Соответственно муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 4» г.Ливны продлевает действие коллективного договора 31 декабря 2021года.

**2. Стороны совместно договорились внести в коллективный договор следующие изменения:**

**2.1. В наименовании и далее по тексту коллективного договора слова «на 2016-2018 годы» заменить словами «на 2016-2021 годы».**

**2.2. В коллективном договоре в разделе I «Общие положения» пункт 1.16. изложить в следующей редакции:**

«1.16. Настоящий коллективный договор с дополнительным соглашением вступает в силу с момента подписания и действует до 31 декабря 2021 года.

Переговоры по заключению нового коллективного договора начинаются за три месяца до окончания срока действия настоящего коллективного договора».

**2.3. В коллективном договоре в разделе II «Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора» дополнить пунктами 2.2.21 и 2.2.22 следующим содержанием:**

«2.2.21. Работники образовательных организаций всех типов, включая руководителей и их заместителей, помимо работы, определенной трудовым договором, могут без занятия штатной должности осуществлять в той же организации на условиях дополнительного соглашения к трудовому договору преподавательскую работу в классах, группах, кружках, секциях, которая не считается совместительством».

«2.2.22. Изменение требований к квалификации педагогического работника, научного работника по занимаемой им должности, в том числе установленных профессиональным стандартом, не может являться основанием для изменения условий трудового договора либо расторжения с ним трудового договора по п.3 ст.81 Трудового кодекса РФ (несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации), если по результатам аттестации, проводимой в установленном законодательством порядке, работник признан соответствующим занимаемой им должности или работнику установлена первая (высшая) квалификационная категория».

**2.4. В коллективном договоре в разделе V «Молодёжная политика, социальные льготы и гарантии молодых специалистов» пункт 5.1. изложить в следующей редакции:**

«5.1. Стороны считают приоритетными следующие направления в совместной деятельности по реализации молодежной политики:

- обеспечение защиты социально – экономических и трудовых прав работников из числа молодежи и обучающихся;
- проведение работы с молодыми специалистами в целях их закрепления в отрасли;
- активизация и поддержка патриотического воспитания молодежи, воспитания здорового образа жизни, молодежного досуга, физкультурно-оздоровительной и спортивной работы;
- содействие повышению профессиональной квалификации и карьерному росту молодых специалистов;
- развитие творческой и социальной активности молодежи».

**2.5. В коллективном договоре в разделе VI «Социальные гарантии и льготы» дополнить пунктом 6.2.7. следующего содержания:**

«6.2.7. Работодатели освобождают педагогических работников образовательных организаций, участвующих по решению уполномоченных органов исполнительной власти в проведении единого государственного экзамена (ЕГЭ) в рабочее время, от основной работы на период проведения ЕГЭ с сохранением за ними места работы (должности), средней заработной платы на время исполнения ими указанных обязанностей. За счёт бюджетных ассигнований регионального бюджета, выделяемых на проведение ЕГЭ педагогическим работникам, участвующим в проведении ЕГЭ, выплачивается компенсация за работу по подготовке и проведению единого государственного экзамена, размер и порядок выплаты которой устанавливается Правительством Орловской области».

**2.6. В коллективном договоре в разделе VII «Охрана труда и здоровья» пункт 7.1.3. изложить в следующей редакции:**

«7.1.3. Выделяют средства на выполнение мероприятий по охране труда, в том числе на проведение специальной оценки условий труда, медицинских осмотров работников, обучение по охране труда в размере не менее 1 % от фонда оплаты труда и не менее 0,3 % от суммы эксплуатационных расходов на содержание организации».

**2.7. В коллективном договоре в разделе VIII «Гарантии профсоюзной деятельности» пункт 8.5. изложить в следующей редакции:**

«8.5. С учётом мотивированного мнения выборного профсоюзного органа в соответствии со ст. 371 и ст.373 Трудового кодекса РФ принимаются решения по следующим вопросам:

- ввод и отмена режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели на срок до шести месяцев в целях сохранения рабочих мест при угрозе массового увольнения работников (абзац 5 ст.74 Трудового кодекса РФ);
- увольнение работников, являющихся членами Профсоюза, по п.2, 3, 5 ст. 81 Трудового кодекса РФ;
- привлечение к сверхурочным работам (ст.99 Трудового кодекса РФ);

- разделение рабочего дня на части на основании локального нормативного акта (ст. 105 Трудового кодекса РФ);
- составление графиков сменности (ст. 103 Трудового кодекса РФ);
- установление сроков выплаты заработной платы работникам (ст.136 Трудового кодекса РФ);
- принятие решений о режиме работы в каникулярный период и период отмены образовательного процесса по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям (ст. 100 Трудового кодекса РФ);
- определение сроков проведения специальной оценки условий труда (ст. 22 Трудового кодекса РФ);
- формирование аттестационной комиссии в образовательной организации (ст. 82 Трудового кодекса РФ);
- формирование комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;
- привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни в случаях, не предусмотренных абзацем 2 ст.113 Трудового кодекса РФ (ст.113 Трудового кодекса РФ);
- утверждение графика отпусков (ст. 123 Трудового кодекса РФ) и порядка предоставления дополнительных отпусков;
- установление заработной платы работнику в соответствии с действующими системами оплаты труда, в том числе повышение оплаты труда за работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочную работу (ст.135, ст.144, ст.152, ст.153, ст.154 Трудового кодекса РФ);
- утверждение формы расчётного листка (ст.136 Трудового кодекса РФ);
- установление различных систем премирования, стимулирующих, компенсационных доплат и надбавок (постановление Правительства Орловской области от 12 августа 2011 года № 267 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных образовательных организаций и государственных организаций, осуществляющих образовательную деятельность, Орловской области»);
- установление конкретных размеров повышенной оплаты труда для работников, занятых на работах с вредными или опасными и иными особыми условиями труда (ст.146, ст.147 Трудового кодекса РФ);
- определение систем нормирования труда (ст.159 Трудового кодекса РФ);
- принятие локальных нормативных актов, предусматривающих введение, замену и пересмотр норм труда (ст.162 Трудового кодекса РФ), в том числе изменение существенных условий труда, распределение учебной нагрузки, утверждение расписания занятий, должностных обязанностей работников;
- принятие необходимых мер при угрозе массовых увольнений (ст.180 Трудового кодекса РФ);

- утверждение правил внутреннего трудового распорядка (ст.190 Трудового кодекса РФ);
- утверждение форм подготовки и дополнительного профессионального образования работников, перечень необходимых профессий и специальностей (ст.196 Трудового кодекса РФ);
- разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда (ст.212 Трудового кодекса РФ)»;
- изменение условий труда (ст. 74 Трудового кодекса РФ)».

## **Протокол № 2**

собрания трудового коллектива МБОУ СОШ № 4 г.Ливны  
от 22 апреля 2019 г.

Присутствовало 65 чел.

Отсутствовало по уважительной причине 2 чел.

### **Повестка дня:**

1. О продлении и изменениях коллективного договора 2016 - 2018 годы муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 4» г.Ливны, действующий между администрацией и профсоюзной организацией школы.

#### **Выступили:**

1. Директор школы Гончарова Е.Е.

Директор ознакомила членов коллектива:

- с продлением коллективного договора 2016-2018 г. до 31 декабря 2021г.
- с изменениями внесенными в коллективный договор.

### **Продление и изменения к коллективному договору между администрацией и профсоюзным комитетом МБОУ СОШ № 4 г.Ливны**

1. В коллективном договоре в разделе I «Общие положения» пункт 1.16. изложить в следующей редакции:

«1.16. Настоящий коллективный договор с дополнительным соглашением вступает в силу с момента подписания и действует до 31 декабря 2021 года.

Переговоры по заключению нового коллективного договора начинаются за три месяца до окончания срока действия настоящего коллективного договора».

2. В коллективном договоре в разделе II «Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора» дополнить пунктами 2.2.21 и 2.2.22 следующим содержанием:

«2.2.21. Работники образовательных организаций всех типов, включая руководителей и их заместителей, помимо работы, определенной трудовым договором, могут без занятия штатной должности осуществлять в той же организации на условиях дополнительного соглашения к трудовому договору преподавательскую работу в классах, группах, кружках, секциях, которая не считается совместительством».

«2.2.22. Изменение требований к квалификации педагогического работника, научного работника по занимаемой им должности, в том числе установленных профессиональным стандартом, не может являться основанием для изменения условий трудового договора либо расторжения с ним трудового договора по п.3 ст.81 Трудового кодекса (несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации), если по результатам аттестации, проводимой в установленном законодательством порядке, работник признан соответствующим занимаемой им должности или работнику установлена первая (высшая) квалификационная категория.».

3. В коллективном договоре в разделе V «Молодёжная политика, социальные льготы и гарантии молодых специалистов» пункт 5.1. изложить в следующей редакции:

«5.1. Стороны считают приоритетными следующие направления в совместной деятельности по реализации молодежной политики:

- обеспечение защиты социально – экономических и трудовых прав работников из числа молодежи и обучающихся;
- проведение работы с молодыми специалистами в целях их закрепления в отрасли;
- активизация и поддержка патриотического воспитания молодежи, воспитания здорового образа жизни, молодежного досуга, физкультурно-оздоровительной и спортивной работы;
- содействие повышению профессиональной квалификации и карьерному росту молодых специалистов;

- развитие творческой и социальной активности молодежи».

4. В коллективном договоре в разделе VI «Социальные гарантии и льготы» дополнить пунктом 6.2.7. следующего содержания:

6.2.7. Работодатели освобождают педагогических работников образовательных организаций, участвующих по решению уполномоченных органов исполнительной власти в проведении единого государственного экзамена (ЕГЭ) в рабочее время, от основной работы на период проведения ЕГЭ с сохранением за ними места работы (должности), средней заработной платы на время исполнения ими указанных обязанностей. За счёт бюджетных ассигнований регионального бюджета, выделяемых на проведение ЕГЭ педагогическим работникам, участвующим в проведении ЕГЭ, выплачивается компенсация за работу по подготовке и проведению единого государственного экзамена, размер и порядок выплаты которой устанавливается Правительством Орловской области».

5. В коллективном договоре в разделе VII «Охрана труда и здоровья»

пункт 7.1.3. изложить в следующей редакции:

«7.1.3. Выделяют средства на выполнение мероприятий по охране труда, в том числе на проведение специальной оценки условий труда, медицинских осмотров работников, обучение по охране труда в размере не менее 1 % от фонда оплаты труда и не менее 0,3 % от суммы эксплуатационных расходов на содержание организации.

6. В коллективном договоре в разделе VIII «Гарантии профсоюзной деятельности» пункт 8.5. изложить в следующей редакции:

«8.5. С учётом мотивированного мнения выборного профсоюзного органа в соответствии со статьями 371 и 373 Трудового кодекса принимаются решения по следующим вопросам:

- ввод и отмена режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели на срок до шести месяцев в целях сохранения рабочих мест при угрозе массового увольнения работников (абзац 5 ст.74 Трудового кодекса);

- увольнение работников, являющихся членами Профсоюза, по п.2, 3, 5 ст. 81 Трудового кодекса;

- привлечение к сверхурочным работам (ст.99 Трудового кодекса);

- разделение рабочего дня на части на основании локального нормативного акта (ст. 105 Трудового кодекса);

- составление графиков сменности (статья 103 ТК РФ);

- установление сроков выплаты заработной платы работникам (статья 136 ТК РФ);

- принятие решений о режиме работы в каникулярный период и период отмены образовательного процесса по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям (статья 100 ТК РФ);

- определение сроков проведения специальной оценки условий труда (статья 22 ТК РФ);

- формирование аттестационной комиссии в образовательной организации (статья 82 ТК РФ);

- формирование комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;

- привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни в случаях, не предусмотренных абзацем 2 ст.113 Трудового кодекса (ст.113 Трудового кодекса);

- утверждение графика отпусков (ст. 123 Трудового кодекса) и порядка предоставления дополнительных отпусков;

- установление заработной платы работнику в соответствии с действующими системами оплаты труда, в том числе повышение оплаты труда за работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочную работу (ст.135, ст.144, ст.152, ст.153, ст.154 Трудового кодекса);

- утверждение формы расчётного листка (ст. 136 Трудового кодекса);

- установление различных систем премирования, стимулирующих, компенсационных доплат и надбавок (постановление Правительства Орловской области от 12 августа 2011 года № 267 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных образовательных организаций и государственных организаций, осуществляющих образовательную деятельность, Орловской области»);

- установление конкретных размеров повышенной оплаты труда для работников, занятых на работах с вредными или опасными и иными особыми условиями труда (ст.146, ст.147 Трудового кодекса);

- определение систем нормирования труда (ст.159 Трудового кодекса);

- принятие локальных нормативных актов, предусматривающих введение, замену и пересмотр норм труда (ст.162 Трудового кодекса), в том числе изменение существенных условий труда, распределение учебной нагрузки, утверждение расписания занятий, должностных обязанностей работников;

- принятие необходимых мер при угрозе массовых увольнений (ст.180 Трудового кодекса);

- утверждение правил внутреннего трудового распорядка (ст.190 Трудового кодекса);

- утверждение форм подготовки и дополнительного профессионального образования работников, перечень необходимых профессий и специальностей (ст.196 Трудового кодекса);

- разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда (ст.212 Трудового кодекса).».

- изменение условий труда (статья 74 ТК РФ).

Все изменения согласованы между администрацией и профсоюзной организацией школы.

Проголосовали:

«за» -65;

«против» - 0;

«воздержалось» 0 -.

**Решение:** продлить и принять изменения в коллективный договор МБОУ СОШ № 4 г.Ливны 2016-2018 г. до 31 декабря 2021года.

Председатель собрания

Е.Е. Гончарова

Секретарь

Г.В. Сучкова



Пронумеровано,  
прошнуровано и  
скреплено печатью  
8 (восемь) листов



Директор школы

Е.Е. Гончарова